



Monster s'associe avec Hanploi pour faciliter le recrutement des candidats handicapés

Levallois-Perret, le 26 septembre 2006 – Monster s'associe avec Hanploi.com, site de recrutement dédié aux personnes handicapées, afin de proposer aux entreprises un système d'offres couplées sur Monster et Hanploi.

Objectif : permettre aux recruteurs à la recherche de candidats handicapés de réussir leurs campagnes de recrutements en démultipliant leurs visibilitées.

Conformément à ses engagements, Monster poursuit et intensifie les actions menées pour faciliter l'accès à l'emploi des personnes handicapées : il y a un an en lançant son portail thématique « Monster Handicap », aujourd'hui en s'associant avec Hanploi.com et demain, en renouvelant son partenariat avec l'ADAPT dans le cadre de la « 10^{ème} Semaine pour l'emploi des personnes handicapées » (du 13 au 19 novembre 2006) semaine durant laquelle se tiendront notamment des « jobdating » et « forum pour l'emploi ».

En proposant aux recruteurs un système d'offres couplées sur Hanploi.com et Monster, l'entreprise pourra bénéficier de :

- conditions tarifaires avantageuses
- une plus grande visibilité pour ses annonces postées à la fois sur Monster.fr, Monster Handicap et Hanploi.com
- un processus simplifié : plus besoin de poster son annonce en deux temps pour la voir apparaître sur Monster et Hanploi.com. Grâce au système d'offres couplées, le recruteur ne réalise l'opération qu'une seule fois mais retrouve son annonce sur les deux sites. Il va ainsi pouvoir économiser du temps et envoyer en quelques clics son annonce.
- une diffusion au plus grand nombre vers
 - les candidats : en optant pour le système d'offres couplées, l'entreprise va non seulement pouvoir toucher les candidats inscrits sur Monster et Hanploi.com, mais aussi bénéficier de l'accès complémentaire aux « CVthèques » des deux sites.
 - le réseau de prescripteurs : grâce à la newsletter émise par Hanploi.com à l'ensemble des associations et centres de reclassement professionnel, les entreprises vont pouvoir atteindre un vivier de candidats qu'ils n'auraient pu toucher autrement, vu la complexité du maillage associatif.

« Monster se réjouit de ce partenariat créé à la demande des entreprises elles-mêmes. En effet, elles étaient nombreuses à poster leurs annonces à la fois sur Monster.fr et Hanploi.com, rendant le processus de recrutement fastidieux pour les entreprises qui voulaient respecter les obligations légales mais ne disposant pas d'un service « mission handicap ». Grâce au système d'offres couplées, toutes les entreprises vont pouvoir apprécier les avantages d'un processus simplifié et gagner en efficacité dans leur campagne de recrutement », explique Patrick Pedersen, Directeur des opérations de Monster France.

« L'offre couplée Monster – Hanploi assure aux entreprises proactives en matière de recrutement de personnes handicapées une visibilité optimale, non seulement auprès de milliers de candidats handicapés mais aussi auprès de tous acteurs du monde du handicap : associations, centres de reclassement professionnel... Ces structures spécialisées constituent un vivier de candidats compétents que beaucoup d'entreprises ne sollicitent pas, faute de temps et de lisibilité du tissu associatif. Simplifier le sourcing des recruteurs, c'est accroître les opportunités d'emploi pour les candidats handicapés et faciliter leur insertion professionnelle dans des entreprises pour qui '*handicap*' rime avec '*performance*' », ajoute Franck Seurin, Directeur Général d'Hanploi.

A propos d'Hanploi

Le site www.hanploi.com a été fondé en novembre 2005 grâce au soutien de 10 entreprises partenaires. Hanploi propose aux entreprises des outils et des solutions RH pour les aider à recruter des personnes handicapées.

L'association CED gestionnaire des services « Hanploi » a été créée en 2004 à l'initiative de deux associations qui accompagnent les personnes handicapées dans leur parcours d'insertion professionnelle : l'association OHE 75 (créée en 1987) présente à Paris et dans le département de la Seine St Denis (93) et l'association REUSSIR (créée en 1997) présente dans le département des Hauts de Seine (92)

Pour plus d'informations, rendez-vous sur www.hanploi.com

À propos de Monster Worldwide

Fondée en 1967, Monster Worldwide, Inc. est la maison mère de Monster®, leader mondial de la gestion de carrière en ligne. Basée à New York, Monster Worldwide compte 4200 employés répartis dans 36 pays. Monster Worldwide (Nasdaq : MNST) est membre de l'Indice S&P 500 et du NASDAQ 100. Pour plus d'informations, rendez-vous sur www.monsterworldwide.com.

À propos de Monster France

Monster est le leader de la gestion de carrière en ligne. Division de Monster Worldwide, Monster France (www.monster.fr) met en relation des demandeurs d'emploi de talent et de tous niveaux avec les recruteurs de tous secteurs d'activité. Fondée en 1994, le siège de Monster est basé à Maynard dans le Massachusetts aux États-Unis. Monster comprend 34 sites de contenu en langues locales, dans 32 pays à travers le monde. De plus amples informations sont disponibles sur le site www.monster.com ou au numéro suivant : 0 800 050 060. Pour connaître les produits et services de Monster, visitez le site <http://ecommerce.monster.com>.

Special Note: Safe Harbor Statement Under the Private Securities Litigation Reform Act of 1995: Except for historical information contained herein, the statements made in this release constitute forward-looking statements within the meaning of Section 27A of the Securities Act of 1933 and Section 21E of the Securities Exchange Act of 1934. Such forward-looking statements involve certain risks and uncertainties, including statements regarding Monster Worldwide, Inc.'s strategic direction, prospects and future results. Certain factors, including factors outside of Monster Worldwide's control, may cause actual results to differ materially from those contained in the forward-looking statements, including economic and other conditions in the markets in which Monster Worldwide operates, risks associated with acquisitions, competition, seasonality and the other risks discussed in Monster Worldwide's Form 10-K and other filings made with the Securities and Exchange Commission, which discussions are incorporated in this release by reference.

Contacts

Weber Shandwick pour Monster France :

Séverine Saint Hubert, 01 53 32 09 24, ssainthubert@webershandwick.com

Anouk Jacob, 01 53 32 09 33, ajacob@webershandwick.com

Monster

Annabelle Maury, +33 (0) 1 41 06 22 57, annabelle.maury@monster.fr