

**Alain FROUARD,**

**Président de Hanploi et Directeur de l'ESAT Berthier**

• **Conclusion de la session : allocution de M. Alain Frouard**

Madame le Ministre,  
Mesdames et Messieurs,

C'est pour moi un honneur et un grand plaisir de m'exprimer à l'occasion du 1er anniversaire d'Hanploi.com, premier site de recrutement dédié aux personnes handicapées, autour d'un thème qui pourrait paraître, pour certains, contradictoire « Performance et Handicap ». Une opposition apparente qui se résout en surmontant les a-prioris pesant sur le handicap et en opérant une véritable conversion du regard impliquant un dépassement du monde des apparences pour s'attacher à celui des compétences réelles.

Mais je reviendrais plus tard sur cette question...

Permettez-moi tout d'abord de profiter de l'occasion pour exprimer toute ma reconnaissance à la Conférence des Grandes Ecoles d'avoir bien voulu accepter d'être le partenaire officiel de cette rencontre et particulièrement Monsieur Margaria, son président, qui s'est associé pleinement à la manifestation et nous a aidé à mobiliser l'ensemble des grandes écoles, écoles d'ingénieurs de commerce et universités.

Autour des tables rondes organisées cet après-midi ont été réunis plus de 30 établissements en premier rang desquels : Centrale Paris, l'Amicale des Polytechniciens, l'Association des Anciens élèves de l'ISC, l'ENST Paris, l'ESSEC, l'IESEG, l'IPAG,

l'ISEN, l'ENSAM, l'EM Lyon, l'ESC Rouen, l'ESG, Handi Sup Clermont Ferrand, HEC, l'Institut National des Télécommunications, Sciences Po, Sup Elec, l'Université de Paris II, Paris XIII et Paris Nanterre.

Auxquels il faut ajouter une participation importante des entreprises, plus d'une centaine, qui ont voulu démontrer leur détermination dans le développement et la réflexion autour de l'insertion professionnelle des personnes handicapées.

C'est dire si les échanges ont été riches et constructifs, favorisés, il faut bien le dire, par l'environnement remarquable de l'ESCP-EAP qui nous accueille aujourd'hui et grâce à la disponibilité et le soutien de Carole GROSZ, responsable de la communication, et Anne GAZENGEL, directrice de la division Corporate, sans oublier bien sûr les étudiants qui nous ont épaulés tout au long de cette manifestation.

Les différents conférenciers nous ont apporté un éclairage sur les difficultés rencontrées à la fois par les candidats et les recruteurs ; ils nous ont apporté la preuve que si nous voulons être plus efficient en matière d'emploi il faut être innovant. Il faut sortir du cadre de lecture classique du CV, et favoriser des occasions d'échanges pour comprendre la cohérence des parcours des personnes handicapées : c'était l'objectif des tables rondes de cet après-midi. C'est ce défi qu'ensemble, j'en suis sûr, nous allons relever.

Il n'est pas chose aisée que d'organiser un échange tripartite entre candidats, entreprises, écoles et universités ; Aussi avons-nous sollicité 12 animateurs parmi les partenaires avec lesquels nous travaillons et qui ont apporté bénévolement leur contribution : la FAGERH, la METH, LB Développement, les Cabinets de Conseil RH, Compéthences, ES-TETE Research, ADEME-RH, EXECO de Grenoble et THEMIS.

Il y a un an, 10 entreprises fondatrices nous ont fait confiance en participant et en finançant le site [www.hanploi.com](http://www.hanploi.com). Aujourd'hui les résultats parlent d'eux mêmes : plus de 200 000 internautes ont visité le site et plus de 700 entreprises l'utilisent aujourd'hui pour rechercher des candidats handicapés.

Je ne peux que saluer l'esprit d'initiative et d'anticipation des fondateurs qui ont permis la mise en ligne d'une plate-forme efficace qui concourt à l'emploi des personnes handicapées, et qui va bien au delà des embauches réalisées dans leurs propres

structures, il s'agit de CAP Gemini, CNP, CEA, Crédit Agricole SA, Dassault Systèmes, IBM, PSA Peugeot Citroën, Thales et TOTAL.

Hanploi.com est devenu en 12 mois un outil de e.recrutement presque « ordinaire » et cela grâce aussi au soutien actif d'acteurs majeurs du recrutement : Michaël Page qui recommande les services d'Hanploi.com à leurs clients et Monster qui propose aux entreprises qui le souhaitent une diffusion d'offres couplées sur Monster.handicap et sur hanploi.com.

En un an hanploi.com a évolué, pour coller au mieux aux besoins des candidats. Parachevé par Alcatel et sa mission handicap qui a financé les développements informatiques nécessaires à la mise en place d'un système qui permet aux candidats de recevoir par SMS les offres qui correspondent à leur profil.

Pour faire connaître le site aux étudiants handicapés, hanploi.com est aussi devenu partenaire du programme Handi-management qui mobilise les étudiants au sein des écoles. Merci à Air France, l'un des fondateurs du programme, qui a eu la gentillesse de nous mettre en relation avec les porteurs du projet.

En un an hanploi.com a également évolué car, l'approche des entreprises a elle aussi changé. La prise en compte du handicap n'est pas seulement une nécessité légale c'est une nécessité économique et un facteur de progrès pour tous les salariés. La conférence à laquelle vous venez de participer illustre parfaitement ce changement de démarche, elle stigmatise une synergie des intérêts à la fois des entreprises, comme des personnes handicapées. Intégrer des collaborateurs handicapés c'est adopter une organisation plus souple, c'est plus de solidarité dans les équipes.

Pour les personnes handicapées un contrat de travail signé c'est infiniment plus qu'une simple insertion professionnelle, c'est une intégration sociale, une dignité retrouvée, un sens donné à la vie. Car le travail permet au travers des moyens financiers de l'autonomie, de se réaliser soi-même et de participer pleinement à la vie sociale. Avec les entreprises fondatrices, nous avons voulu faire un choix : le choix du travail plutôt que de l'assistance. Ce même désir de rechercher chez la personne handicapée les potentialités avant de s'arrêter sur les incapacités. Vaincre les à priori, et démontrer que l'embauche

d'une personne handicapée est une chance pour l'entreprise. Une chance parce qu'elle aura trouvé un salarié compétent, motivé, et adapté au poste de travail. Une chance aussi parce que l'image de l'entreprise et la cohésion dans son sein seront valorisées. Une chance enfin parce qu'une femme ou un homme aura retrouvé dignité et souvent raison de vivre.

Cette conversion du regard fait partie des défis considérables que nous avons tous à surmonter. Si nous n'arrivons pas à modifier notre vision, à prendre en compte l'intérêt collectif, si chacun s'enferme dans son égoïsme, dans son individualisme il est évident que nous aurons du mal à faire face aux difficultés sociales de plus en plus prégnantes.

Les personnes handicapées font tous les jours la preuve de leur volonté de vivre la loi générale, de vivre en fait les règles de la République de ne pas être en marge de la société. C'est la force de cette dynamique : pouvoir avoir accès finalement à cette citoyenneté qui rassemble.

Nous voyons de plus en plus fleurir des mouvements de désintégration venant de personnes qui veulent vivre en communauté, qui veulent que leur spécificité, leur différence les isolent pour conquérir et arracher tel ou tel droit, tel ou tel avantage.

Les personnes handicapées ont aussi une différence, une différence forcée, mais elles, contrairement aux communautaristes, ne veulent pas que cette différence les isole du pacte républicain.

C'est cette volonté-là, d'être rassemblés, je crois, qui est la vraie dimension humaniste du combat contre le handicap. Notre société doit permettre et donner envie au citoyen de se rassembler dans le pacte républicain et non vivre son individualisme et sa condition particulière. Et c'est parce que nous sommes quelque part tous égaux par la valeur universelle que représente la personne humaine que nous devons, simple citoyen ou chef d'entreprise, nous engager à faire en sorte que l'intégration soit pour les handicapés une politique naturelle de la République.

Ce type de rencontre associant les représentants de l'Etat, Grandes Ecoles, Universités et Chefs d'entreprise concourt à nous rassembler, unir nos intérêts nécessaires, complémentaires et convergents pour avancer efficacement en faveur de l'insertion

professionnelle des personnes handicapées. C'est ce qui a été exprimé en substance par les différents intervenants notamment Madame Marie-Anne Montchamp, dont le propos a permis de mettre en lumière le devoir d'intégration et d'accessibilité aux structures socioprofessionnelle.

Parlant d'intervenants, je profite de l'occasion pour souligner le travail de Monsieur Patrick Gobert qui a réalisé l'exploit d'animer des échanges très riches en un temps record.

S'il fallait encore illustrer le contenu de nos approches, les stands qui vous attendent dans la salle de cocktail sont là aussi pour démontrer qu'il n'est pas si difficile de penser un poste de travail en tenant compte des contraintes liées au handicap. Nos partenaires CAREA 5, Atalan, Surdicité qui a fourni la bouche magnétique dans cette amphi, Reinecker, Ergograph, et Delta Process, l'ont prouvé tout au long de cette journée.

Je n'oublierai pas dans mes remerciements nos interprètes LSF et SIBILS qui ont été présents durant cette manifestation et qui continueront à nous accompagner pendant le cocktail.

Merci enfin à la Mission Insertion de Thales dirigé par notre ami Gérard Lefranc qui, entre autres, a permis que cette journée soit filmée. D'ailleurs si certains se sont assoupis en raison de la longueur de mon intervention, ils pourront retrouver l'intégralité de la conférence retranscrite très bientôt sur [hanploi.com](http://hanploi.com) avec la traduction en langage des signes.

Enfin je me permets en tant que Président, et je pense, en votre nom à tous, de rendre hommage à une équipe, celle d'Hanploi.com, qui ont fait le succès de cette manifestation grâce à leur investissement, leur dévouement et leur compétence : son Directeur Général Franck Seurin, bien sûr Karine Raguin, Laurence Martin, Elisabeth Pereira, Nelly Doumouya, Isabelle Werlen-Eschabier, Jean-Paul Bagna, Chaouki Benamour et Christophe Pineau.

Ils méritent, je cois, nos applaudissements.

# Hanploi

LE RECRUTEMENT RÉUSSI DES PERSONNES HANDICAPÉES.

[www.hanploi.com](http://www.hanploi.com)

Journée

**"Handicap & Performance"**

en partenariat avec la conférence des Grandes Ecoles

16 novembre 2006

Pour terminer je vous invite à réfléchir sur cette pensée de La Bruyère : « Amas d'épithètes, mauvaises louanges : il n'y a que les faits qui louent ».

Essayons chacun, et ensemble, de rendre concrets les échanges fructueux que nous avons eu durant cette rencontre et faire en sorte que handicap ne rime plus avec « déficience » mais avec « performance ».

Je vous remercie.